



Executive Search „Modular“ - Das CMM Baukastensystem

Die modulare Direktansprache mit ganzheitlicher Kandidaten - Bewertung

WANN WIRD ExecutiveSearch „Modular“ INGESETZT ?

- Bei der Suche nach passgenauen Mitarbeitern, sowohl Fach- als auch Führungskräften
- Wenn Sie die persönlichen Interviews selber durchführen möchten
- Wenn Sie auch die Talente und das Potential Ihrer neuen Mitarbeiter erkennen wollen
- Wenn auf nicht benötigte Leistungen bewusst verzichtet werden soll

METHODE und DURCHFÜHRUNG

- Es stehen 3 + 1 Module zur Verfügung
- Diese können einzeln eigenständig, sich ergänzend und zeitlich flexibel eingesetzt werden
- Kandidaten werden INDIVIDUELL und OBJEKTIV bewertet
- Das online-Testverfahren dauert ca. 20 Minuten und ist unabhängig von Ort und Zeit
- Ein übersichtliches Berichtswesen und ein auf die Bedürfnisse moderner Unternehmen zugeschnittenes Ergebnisformat erleichtern richtige Entscheidungen

IHR NUTZEN: SIE VERMEIDEN FEHLBESETZUNGEN und REDUZIEREN DIE KOSTEN

- Kandidaten stehen schneller zu einem persönlichen Gespräch zur Verfügung
- Den Umfang der Projekte – und somit der Kosten – steuern Sie selbst
- Der Prozessablauf ist effektiv und effizient
- Das Testverfahren profilingvalues® basiert auf dem persönlichen Wertesystem eines Menschen und ist damit nicht manipulierbar
- Es misst als einziges Verfahren „das Können“ und „das Wollen“. Es erfasst also den Menschen ganzheitlich

WISSENSCHAFTLICH FUNDIERT und VALIDIERT

Die Kompetenz-Skalen von profilingvalues sind wissenschaftlich vielfach validiert. Die Methode ist gegenüber anderen Verfahren, wie z.B. Cattell 16 PF, gegengeprüft.

KÖNNTEN WIR IHR INTERESSE WECKEN?

Christa-Marlen Meyer • Gustav-Adolf-Straße 9 • 63452 Hanau
T. +49 (0) 6181- 99 08 18 • M. +49 (0) 171 - 99 45 712
cm.meyer@cmm-personalberatung.de
www.cmm-personalberatung.de