



ExecutiveSearch Modular - Das 3 + 1 Verfahren

Die modulare Direktansprache mit ganzheitlicher Kandidaten - Bewertung

WANN WIRD ExecutiveSearch Modular EINGESETZT ?

- Bei der Suche nach passgenauen Mitarbeitern, sowohl Fach- als auch Führungskräften
- Wenn Sie die persönlichen Interviews selber durchführen möchten
- Wenn Sie neben der fachlichen Qualifikation auch die Talente und das Potential Ihrer neuen Mitarbeiter erkennen wollen
- Wenn auf nicht benötigte Leistungen bewusst verzichtet werden soll

METHODE und DURCHFÜHRUNG

- Es stehen 3 + 1 Module zur Verfügung
- Diese können einzeln eigenständig, sich ergänzend und zeitlich flexibel eingesetzt werden
- Kandidaten werden INDIVIDUELL und OBJEKTIV bewertet
- Das ergänzende profilingvalues® online-Verfahren dauert ca. 20 Minuten und ist unabhängig von Ort und Zeit
- Ein übersichtliches Berichtswesen und ein auf die Bedürfnisse moderner Unternehmen zugeschnittenes Ergebnisformat erleichtern richtige Entscheidungen

IHR NUTZEN: SIE VERMEIDEN FEHLBESETZUNGEN und REDUZIEREN DIE KOSTEN

- Kandidaten stehen schneller zu einem persönlichen Gespräch zur Verfügung
- Den Umfang der Projekte – und somit der Kosten - steuern Sie selbst
- Der Prozessablauf ist effektiv und effizient
- Das Testverfahren profilingvalues® basiert auf dem persönlichen Wertesystem eines Menschen und ist damit nicht manipulierbar
- Es misst als einziges Verfahren „das Können“ und „das Wollen“. Es erfasst also den Menschen ganzheitlich

WISSENSCHAFTLICH FUNDIERT und VALIDIERT

Die Kompetenz-Skalen von profilingvalues® sind wissenschaftlich vielfach validiert. Die Methode ist gegenüber anderen Verfahren, wie z.B. Cattell 16 PF, gegengeprüft.

KÖNNTEN WIR IHR INTERESSE WECKEN?

CMM Personalberatung · Christa-Marlen Meyer
Gustav-Adolf-Straße 9 · D- 63452 Hanau
Telefon +49 (0) 6181- 99 08 18
www.cmm-personalberatung.de