








profilingvalues ermöglicht erfolgreiche Personalarbeit – die Vorteile auf einen Blick

IHRE TYPISCHEN AUFGABENSTELLUNGEN SIND

Mitarbeiterauswahl:

-  Sie wollen schnell und unkompliziert Genaueres über Ihre Kandidaten der „letzten Runde“ erfahren?
-  Für die interne Auswahl benötigen Sie ein objektives Bild der in Frage kommenden Mitarbeiter?
-  Sie haben mehr qualifizierte Bewerber „auf dem Papier“ als Zeit für erste Gespräche?

Personalentwicklung:

-  Sie suchen noch ein Modul zur Profilanalyse der Persönlichkeit für Ihre Führungskräfte-Ausbildung?
-  Eine Ihrer Führungskräfte soll ein gezieltes Coaching mit Ergebniskontrolle durchlaufen?
-  Sie wollen einen Teambuilding-Prozess unterstützen?
-  Sie stehen vor Entscheidungen in Fragen der Organisationsentwicklung?

UNSER SERVICE IST PASSGENAU UND SCHNELL

1. Briefing:

Wir erfassen Ihre Situation und passen uns Ihren Prozessen an.

2. Durchführung des Online-Test:

Zeitlich flexibel und ortsunabhängig.

3. Ergebnis/Empfehlung:

Sie erhalten eine schriftliche Auswertung. Vertiefende Ergebnistypen (z.B. Telefonat / Mp3-File u.v.m.) auf Wunsch.

REFERENZENZEN:

Wir arbeiten u.a. für:





 Schöffel

 LLOYD
GERMANY

 Schneider
Electric

 VERLAGSGRUPPE
GEORG VON HOLTZBRINCK

IHR NUTZEN: SIE SPAREN ZEIT UND VERMEIDEN FEHLINVESTITIONEN

-  Unser Testverfahren basiert auf dem persönlichen Wertesystem eines Menschen und ist damit nicht manipulierbar.
-  profilingvalues misst als einziges Verfahren „das Können“ und „das Wollen“. Es erfasst also den Menschen ganzheitlich.
-  Bis zu 10-mal schneller und unabhängig von Ort und Zeit.
-  Den Umfang der Auswertung – und damit die Kosten – steuern Sie selbst.

ANSATZ UND SELBSTVERSTÄNDNIS

profilingvalues verkörpert eine neue Dimension und Qualität im Bereich psychometrische Verfahren. Sowohl „das Können“ als auch „das Wollen“ einer Person wird dargestellt. Dadurch werden Einstellungen und Handlungsmotive eines Menschen transparent.

profilingvalues hilft seinen Kunden, die Erfolgsquote bei der Personalauswahl zu optimieren und Mitarbeiterpotenziale besser zu nutzen.

Wir sind weltweit vertreten, der Test ist in mehreren Sprachen erhältlich. Mit einer Bearbeitungszeit von ca. 20 Minuten ist profilingvalues bis zu 10-mal schneller als herkömmliche Verfahren.

WISSENSCHAFTLICH FUNDIERT UND VALIDIERT

Die Kompetenz-Skalen von profilingvalues sind wissenschaftlich vielfach validiert. Die Methode ist gegenüber anderen Verfahren, wie z.B. Cattell 16 PF, gegengeprüft.

Ein auf die Bedürfnisse moderner Unternehmen zugeschnittenes Ergebnisformat sichert schnelles Verständnis und verhilft zu richtigen Entscheidungen.

HINWEIS

Selbstverständlich erfüllen wir alle Gesetze und Richtlinien zum Datenschutz und beachten die Mitbestimmungsregeln im betrieblichen Umfeld.




HABEN WIR IHR INTERESSE GEWECKT?

Christa-Marlen Meyer · Gustav-Adolf-Straße 9 · D - 63452 Hanau · Telefon: +49 (0) 6181 - 99 08 18 · Mobile: +49 (0) 171 - 99 45 712
E-Mail: cm.meyer@cnm-personalberatung.de · www.cnm-personalberatung.de





profilingvalues enables successful HR-work – the benefits at a glance

YOUR TYPICAL QUESTIONS ARE

Recruiting:

-  You want to find out more about your final round candidates?
-  You need objective information about possible internal candidates?
-  You have more qualified applications than time for first round interviews?

Career Development:

-  You want to assess candidates for a high potential program?
-  You want to control the results of coaching measures for managers?
-  You want to initiate or support a teambuilding process?
-  You need to make important decisions in the area of organization development?

OUR SERVICES ARE CUSTOMIZED AND FAST

1. Briefing:

We take your specific requirements into account and adapt to your processes.

2. Taking the online test

From any location and flexible timing.

3. Results/Recommendation:

You receive a written report and, if desired, further in-depth analysis (phone call, Mp3-File etc.)





REFERENCES:

These are some of our customers



VERLAGSGRUPPE
GEORG VON HOLTZBRINCK

YOUR BENEFITS: YOU SAVE TIME AND AVOID MISINVESTMENTS

-  Our diagnostic tool is based on values – no manipulation possible.
-  profilingvalues follows a holistic approach. It is the only method that measures “abilities” and “willingness” simultaneously.
-  Up to 10 times faster and independent of locations and time because it is online.
-  Customers determine the depth of the analysis and thus the cost themselves.

OUR APPROACH AND VALUES

profilingvalues represents a quantum leap in the field of psychometric diagnostics. For the first time, it is possible to measure the abilities of a person in addition to the willingness to use these abilities.

profilingvalues enables its customers to maximize their recruiting efforts and optimize the utilization of their employees' skills.

We work internationally and the test is available in multiple languages. In addition, our tool is up to 10 times faster than comparable methods – the test takes only approx. 20 minutes to complete.

SCIENTIFICALLY PROVEN AND VALIDATED

The competence scales of profilingvalues are scientifically proven. The method is valid against other tests such as Cattell 16 PF.

Our result types support the requirements of today's companies. The report is easy to understand and fosters good decision making.

NOTICE

We comply with all data protection laws and regulations and we respect all co-determination labor laws in the corporate environment.

ARE YOU INTERESTED TO FIND OUT MORE?

Christa-Marlen Meyer · Gustav-Adolf-Straße 9 · D - 63452 Hanau · Phone: +49 (0) 6181 - 99 08 18 · Mobile: +49 (0) 171 - 99 45 712
E-Mail: cm.meyer@cnm-personalberatung.de · www.cnm-personalberatung.de