








## profilingvalues ermöglicht erfolgreiche Personalarbeit – die Vorteile auf einen Blick

### IHRE TYPISCHEN AUFGABENSTELLUNGEN SIND

#### Mitarbeiterauswahl:

-  Sie wollen schnell und unkompliziert Genaueres über Ihre Kandidaten der „letzten Runde“ erfahren?
-  Für die interne Auswahl benötigen Sie ein objektives Bild der in Frage kommenden Mitarbeiter?
-  Sie haben mehr qualifizierte Bewerber „auf dem Papier“ als Zeit für erste Gespräche?

#### Personalentwicklung:

-  Sie suchen noch ein Modul zur Profilanalyse der Persönlichkeit für Ihre Führungskräfte-Ausbildung?
-  Eine Ihrer Führungskräfte soll ein gezieltes Coaching mit Ergebniskontrolle durchlaufen?
-  Sie wollen einen Teambuilding-Prozess unterstützen?
-  Sie stehen vor Entscheidungen in Fragen der Organisationsentwicklung?

### UNSER SERVICE IST PASSGENAU UND SCHNELL

#### 1. Briefing:

Wir erfassen Ihre Situation und passen uns Ihren Prozessen an.

#### 2. Durchführung des Online-Test:

Zeitlich flexibel und ortsunabhängig.

#### 3. Ergebnis/Empfehlung:

Sie erhalten eine schriftliche Auswertung. Vertiefende Ergebnistypen (z.B. Telefonat / Mp3-File u.v.m.) auf Wunsch.

#### REFERENZENZEN:

Wir arbeiten u.a. für:





 Schöffel

 LLOYD  
GERMANY

 Schneider  
Electric

 VERLAGSGRUPPE  
GEORG VON HOLTZBRINCK

### IHR NUTZEN: SIE SPAREN ZEIT UND VERMEIDEN FEHLINVESTITIONEN

-  Unser Testverfahren basiert auf dem persönlichen Wertesystem eines Menschen und ist damit nicht manipulierbar.
-  profilingvalues misst als einziges Verfahren „das Können“ und „das Wollen“. Es erfasst also den Menschen ganzheitlich.
-  Bis zu 10-mal schneller und unabhängig von Ort und Zeit.
-  Den Umfang der Auswertung – und damit die Kosten – steuern Sie selbst.

### ANSATZ UND SELBSTVERSTÄNDNIS

profilingvalues verkörpert eine neue Dimension und Qualität im Bereich psychometrische Verfahren. Sowohl „das Können“ als auch „das Wollen“ einer Person wird dargestellt. Dadurch werden Einstellungen und Handlungsmotive eines Menschen transparent.

profilingvalues hilft seinen Kunden, die Erfolgsquote bei der Personalauswahl zu optimieren und Mitarbeiterpotenziale besser zu nutzen.

Wir sind weltweit vertreten, der Test ist in mehreren Sprachen erhältlich. Mit einer Bearbeitungszeit von ca. 20 Minuten ist profilingvalues bis zu 10-mal schneller als herkömmliche Verfahren.

### WISSENSCHAFTLICH FUNDIERT UND VALIDIERT

Die Kompetenz-Skalen von profilingvalues sind wissenschaftlich vielfach validiert. Die Methode ist gegenüber anderen Verfahren, wie z.B. Cattell 16 PF, gegengeprüft.

Ein auf die Bedürfnisse moderner Unternehmen zugeschnittenes Ergebnisformat sichert schnelles Verständnis und verhilft zu richtigen Entscheidungen.

### HINWEIS

Selbstverständlich erfüllen wir alle Gesetze und Richtlinien zum Datenschutz und beachten die Mitbestimmungsregeln im betrieblichen Umfeld.

### HABEN WIR IHR INTERESSE GEWECKT?

Christa-Marlen Meyer · Gustav-Adolf-Straße 9 · D - 63452 Hanau · Telefon: +49 (0) 6181 - 99 08 18 · Mobile: +49 (0) 171 - 99 45 712  
E-Mail: cm.meyer@cnm-personalberatung.de · www.cnm-personalberatung.de