

Interne und externe Personalsuche-und Auswahl /Assessment-Center

Kein Anforderungsprofil gleicht dem anderen, jede Unternehmenskultur hat ihre eigenen charakteristischen Merkmale.

Dem tragen wir Rechnung und gemeinsam erarbeiten wir mit unserem Kunden individuelle Anforderungsprofile (PAT), die auf die Ergebnissen des 15-20 minütigen Online-Verfahrens des Teilnehmers projiziert werden (Job-Match). Dadurch kann der künftige Erfolg am Arbeitsplatz prognostiziert werden.

Keine Wunsch- oder Fremdbilder verfärben die Ergebnisse!

Das Resultat garantiert Objektivität und Neutralität, da persönliche Beziehungen oder gute Self-Marketing-Fähigkeiten der Kandidaten unberücksichtigt bleiben. Im Finalinterview können die aus der Diagnose abgeleiteten Hypothesen nochmals geprüft und hinterfragt werden.

So finden Sie die Mitarbeiter, deren Talente, Fähigkeiten und Motivation zur aktuellen Position und der zukunftsbezogenen Perspektive passen; erhöhen ihre Trefferquote, verringern die Fluktuation und die Personalkosten.