

## **Personalentwicklung / Nachfolgeplanung**

Arbeitskräfte können nicht entwickelt werden - sie entwickeln sich selbst. Ebenso haben Vorgesetzte keinen Einfluss auf die Motivation ihrer Mitarbeiter. Diese ist eine grundlegende Frage der Einstellung, der Werte und somit eine Freiheit, seine Einstellung in jeder gegebenen Situation selbst wählen zu können.

Sind die „inneren“ Werte und das daraus diagnostizierte Potential jedoch sichtbar, können Beförderungen, Entwicklungen, Neu-Ausrichtungen auf der Basis „handfester“ Messungen besprochen werden.

So werden auch Grenzen erkannt und über deren Akzeptanz entschieden.

Andererseits fördere ich als Personal-Diagnostikerin Einsichtsprozesse, denn wertschätzende Auswertungsgesprächen führen zu Aha-Erlebnissen und lassen bei den betroffenen Personen häufig den sprichwörtlichen Groschen fallen. Der innerliche, eigenverantwortlich Veränderungsprozess setzt ein.

Zeigte die Analyse an, dass Entwicklungsmaßnahmen angeraten sind um die Potentialausschöpfungsquote zu steigern, so kann am Ende der Maßnahmen durch den „Return on Investment“ (ROI) nachgewiesen werden, wie erfolgreich diese zu Buche geschlagen haben.